

**MINUTES
SUPPORT STAFF
JOINT CLASSIFICATION COMMITTEE**

Monday May 7, 2001 - 10:00 a.m.
Suite 404, Council of Regents
20 Bay Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Richard Belleau (Confederation)
Louise Watt (Fanshawe)
Claude Lacelle (Algonquin)
Franco Picciano (Algonquin)
Brian Gould (OPSEU)

MANAGEMENT:

Co-Chair, Bob Hurly (Cambrian)
Sandi Johnson (CoR)
Sheila Wilson (Fanshawe)

GUEST:

Mary Anne Kuntz (OPSEU)

Regrets:

Linda Carson (Centennial)

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of the February 21, 2001 meeting were approved for distribution.

The minutes of the March 23, 2001 meeting were approved for translation, as amended.

2. BUSINESS ARISING

a) Practical Nurse

Management and the Union exchanged and agreed to the core point ratings for the position of Practical Nurse. The Union agreed that the generic PDF

**PROCÈS-VERBAL
COMITÉ CONJOINT DE CLASSIFICATION
PERSONNEL DE SOUTIEN**

Le lundi 7 mai, 2001, 10 h
Conseil ontarien des affaires collégiales
20 rue Bay, bureau 404, Toronto

SYNDICAT :

Richard Belleau, coprésident (Confederation)
Louise Watt (Fanshawe)
Claude Lacelle (Algonquin)
Franco Picciano (Algonquin)
Brian Gould (SEFPO)

EMPLOYEUR :

Bob Hurly, coprésident (Cambrian)
Sandi Johnson (COAC)
Sheila Wilson (Fanshawe)

PERSONNE INVITÉE :

Mary Anne Kuntz (SEFPO)

Absence :

Linda Carson (Centennial)

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 21 février 2001 est approuvé aux fins de distribution.

Le procès-verbal de la réunion du 23 mars 2001 est approuvé, tel que modifié, aux fins de traduction.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Infirmière auxiliaire autorisée

L'employeur et le syndicat partagent leurs résultats et conviennent de l'évaluation en points du poste d'infirmière auxiliaire autorisée. Le

could be used to build the guidechart for the position. Management will draft the appropriate changes to the Classification Manual for JCC's review at the next meeting.

b) Payband 15

The Union restated their position concerning the creation of payband 15. Management confirmed that the Bargaining Team had identified this issue as cost neutral and if the Union was not in agreement at that time, the issue should have been raised with the parties between the time the Memorandum of Settlement and Collective Agreement were signed.

The Union reported that three positions at Seneca College have been rated at this payband. The Union requested Management provide them with information, including the PDFs, of all positions in the college system that have been classified at payband 15.

c) Support Staff Job Evaluation Manual

The Union and Management agreed to post the revised manual (including changes relating to the Practical Nurse classification) on their websites with limited access through a "firewall".

d) Timeliness of Awards

The letter to the Arbitrators reminding them of the time lines for written decisions was approved for distribution.

e) Training/Reorientation of Arbitrators

Management confirmed the training session for the two new bilingual Arbitrators would be held on June

syndicat accepte que le FDT générique serve de base à l'élaboration du barème d'évaluation du poste. L'employeur préparera une ébauche contenant les modifications qui doivent être apportées au Manuel d'évaluation et cette ébauche sera révisée par les membres du CCC lors de leur prochaine réunion.

b) Tranche salariale 15

Le syndicat réitère sa position concernant la création de la tranche salariale 15. L'employeur confirme que l'équipe de négociation avait établi que cette modification n'engendrait pas de frais et note que si le syndicat avait alors indiqué son désaccord, la question aurait pu être débattue par les parties pendant la période comprise entre la signature de l'entente de principe et la signature de la convention collective.

Le syndicat rapporte que cette tranche salariale a été attribuée à trois postes du collège Seneca. Le syndicat demande à l'employeur de lui fournir des renseignements, y compris le FDT de tous les postes du réseau collégial auxquels on a attribué la tranche salariale 15.

c) Manuel de classification des emplois du personnel de soutien

Le syndicat et l'employeur conviennent d'afficher la version révisée du Manuel (y compris les modifications apportées à la classe d'infirmière auxiliaire autorisée) sur leur site Web respectif et d'en limiter l'accès par la mise en place d'un « coupe-feu ».

d) Délai des sentences arbitrales

La lettre adressée aux arbitres leur rappelant les délais prévus pour rendre des décisions par écrit est approuvée aux fins de distribution.

e) Formation/Recyclage des arbitres

L'employeur confirme que la séance de formation des deux nouveaux arbitres bilingues aura lieu le

4, 2001. JCC agreed to extend an invitation the other Arbitrators to attend.

The documents distributed at the last meeting were reviewed and agreed to. JCC agreed not to distribute and refer to previous classification awards during the presentation. It was decided to send copies of both the English and French evaluation manuals to the Arbitrators for their review prior to the session.

JCC will meet at 10:00 am on June 4, to review the materials and agenda.

f) Confederation College Award (OPSEU #95A336)

The Union reported this item was closed.

3. NEW BUSINESS

a) Duties and Responsibilities of Caretaker and General Maintenance Worker

The Union raised their concern about certain duties that are contained in both of these positions, such as the operation of equipment (ie. snow removal, grounds) and the performance of minor repairs. The Union feels Caretaker B's are being asked to perform these tasks when the duties, due to the level of skill required, should be more appropriately assigned to General Maintenance Worker.

b) Factors 6, 8 and 12 - Maximum Factor Level

The Union raised the issue that Factor 6 - Physical Demand, Factor 8 - Strain from Work Pressures/Demand/Deadlines and Factor 12 - Work Environment all have been assigned maximum factor levels but no positions have been rated at these level.

4 juin 2001. Le CCC convient de lancer l'invitation aux autres arbitres.

Les documents distribués lors de la dernière réunion sont revus et acceptés. Le CCC convient de ne pas distribuer de décisions arbitrales portant sur la classification de postes ni d'y référer pendant la présentation. On convient aussi d'envoyer les versions française et anglaise du Manuel d'évaluation aux arbitres pour qu'ils puissent les examiner avant la séance de formation.

Le CCC se réunira le 4 juin à 10 h afin de revoir l'ordre du jour et les documents y afférents.

f) Décision arbitrale - Collège Confederation (OPSEU #95A336)

Le syndicat indique que ce dossier est clos.

3. QUESTIONS COURANTES

a) Fonctions et responsabilités des concierges et des ouvrières/ouvriers d'entretien

Le syndicat soulève ses préoccupations concernant certaines fonctions rattachées à ces deux postes, telles que l'utilisation de l'équipement (pour le déneigement ou l'entretien par exemple) et les petites réparations. Le syndicat croit qu'on demande aux concierges B d'effectuer ces tâches alors qu'il serait plus approprié, en raison du niveau des habilités requises, de les assigner aux ouvrières et ouvriers d'entretien.

b) Facteurs 6, 8 et 12 - Niveaux maximums

Le syndicat soulève une question relative au fait qu'on a prévu des niveaux maximums pour les facteurs 6 (Exigence physique), 8 (Tension causée par la pression, les exigences et les échéances de travail) et 12 (Milieu de travail) mais qu'aucun poste n'a été évalué à ces niveaux maximums pour ces facteurs-là.

The Union stated they are only aware of one arbitration award that has assigned a position into one of these unused maximum levels.

JCC agreed to discuss this further at the next meeting.

4. NEXT MEETING

The next meeting will be held on June 4, 2001, 10:00 am at the Council Offices, 20 Bay Street for the Arbitrator training session.

Meeting adjourned at 1:30 p.m.

For the Union

For Management

Date: _____

Le syndicat indique être au courant d'une seule décision arbitrale par laquelle on a assigné à un poste l'un de ces niveaux maximums jamais utilisés.

Le CCC convient de discuter davantage de cette question lors de la prochaine réunion.

4. PROCHAINE RÉUNION

La prochaine réunion, pendant laquelle aura lieu la formation des arbitres, se tiendra le 4 juin 2001 à 10 h au Conseil ontarien des affaires collégiales, 20 rue Bay. L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 13 h 30.