

**MINUTES
SUPPORT STAFF
JOINT CLASSIFICATION COMMITTEE**

Tuesday June 29, 2004 - 12:30 p.m.
Suite 1102, The Council
2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Richard Belleau (Confederation)
Claude Lacelle (Algonquin)
Julie Helps (Durham)
Christine Legault (George Brown)
Janet Wright (OPSEU)

MANAGEMENT:

Co-Chair, Bob Hurly (Cambrian)
Sandi Johnson (Council)
Betty McCoppen (Georgian)
Lisa Cunliffe (Council)

Regrets:

Sheila Wilson (Fanshawe)

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of the March 29, 2004 meeting were approved to be posted on both parties' website.

The minutes of the May 13, 2004 meeting were approved for translation.

2. BUSINESS ARISING

a) Staffing Data for 2003

Management reported that they were waiting for information from St. Lawrence College.

At the Union's request, Management will look into producing the data without St. Lawrence's information.

**PROCÈS-VERBAL
COMITÉ CONJOINT DE CLASSIFICATION
PERSONNEL DE SOUTIEN**

Le mardi 29 juin 2004, 12 h 30
Le Conseil
2, rue Carlton, bureau 1102, Toronto

SYNDICAT :

Richard Belleau, coprésident (Confederation)
Claude Lacelle (Algonquin)
Julie Helps (Durham)
Christine Legault (George Brown)
Janet Wright (SEFPO)

EMPLOYEUR :

Bob Hurly, coprésident (Cambrian)
Sandi Johnson (Conseil)
Betty McCoppen (Georgian)
Lisa Cunliffe (Conseil)

Absences :

Sheila Wilson (Fanshawe)

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 29 mars 2004 est approuvé. Il sera affiché sur le site Web des parties.

Le procès-verbal de la réunion du 13 mai 2004 est approuvé aux fins de traduction.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Recensement des effectifs 2003

L'employeur indique qu'il attend des données de la part du Collège St. Lawrence.

À la demande du syndicat, l'employeur examinera la possibilité de produire un rapport sans les données du Collège St. Lawrence.

b) Lead Hand Definition

Management provided the Union with the information by EERC surrounding lead hand duties. The Union stated they were concerned that some employees were not being compensated based on the predefined number of employees. The Union reported some Colleges have defined "employees" as only full-time. In these cases, an individual who has "lead" responsibility for students or part-time employees do not receive the premium. Management noted in the materials produced by EERC, "employee" was defined "as generic" and encompassed all employees.

The Union further stated that if an individual was assigned "lead hand" responsibility for one employee, that he/she should be compensated.

After discussion, the parties agreed that through the Co-Chairs of JCC, who are also members of CRC, to refer the matter to the Classification Review Committee so that the issue could be addressed in the new classification system.

3. NEW BUSINESS

There was no new business.

4. NEXT MEETING

The next meeting is scheduled for:
- October 15 at 11:30 pm at Council's office, if needed

Meeting adjourned at 1:30 p.m.

For the Union

For Management

Date: _____

b) Définition - Chef de groupe

L'employeur remet au syndicat les renseignements que le CREE a recueillis au sujet des fonctions de chef de groupe. Le syndicat se dit inquiet du fait que, dans certains cas, la prime allouée au chef de groupe ne tient pas compte d'un nombre pré-défini d'employés. Le syndicat indique que pour certains collèges, « employés » ne signifie que « plein temps ». Dans ces cas-là, une personne qui assume les fonctions de « chef » auprès d'un groupe d'étudiants ou d'employés à temps partiel ne touche pas de prime. L'employeur souligne que le terme « employé » était utilisé au sens « générique » dans les documents produits par le CREE et qu'il comprenait tous les employés.

En outre, le syndicat déclare qu'une personne qui assume des fonctions de « chef » auprès d'un seul employé devrait avoir droit à la prime.

Après discussion, les parties acceptent de référer cette question au Comité d'examen des classifications, auquel participe également les co-présidents du CCC. Cette question sera examinée dans le cadre du nouveau système d'évaluation.

3. QUESTIONS COURANTES

Aucune affaire nouvelle n'est signalée.

4. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine réunion est établie comme suit :
- Le 15 octobre à 11 h 30 au Conseil (au besoin).

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 13 h 30.